



深入推进纪律教育学习月活动

龙岗街道部署2018年纪律教育学习月活动

党员干部喜闻乐见 廉政教育入脑入心

9月7日上午,龙岗街道举行2018年纪律教育学习月部署会议暨党章党规党纪教育培训班。街道领导班子成员及处级干部,街属各单位副科级以上干部,各社区党委班子成员、纪委班子成员、社区股份合作公司董事长、居民小组长约200人参加了会议。

会上,全体参会人员观看了街道自创的廉政MV《古榕舞清风》、区纪委监委拍摄的警示教育片《围猎》。龙岗街道党工委书记、办事处主任游宇围绕“加强党的政治建设、营造良好政治生态”主题,结合一些典型案例,作了廉政专题辅导报告。他要求街道全体党员干部、公职人员扎扎实实地开展纪律教育学习月活动,为龙岗在率先高质量全面建成小康社会新征程上勇当尖兵提供坚强的纪律保障。

据了解,“纪律教育学习月”期间,龙岗街道认真落实市、区纪委部署,在强力推进全面从严治党主题宣传活动、党章党规党纪教育培训班、警示教育、针对一批重点领域重点岗位开展廉洁从业教育并推动“以案促改”工作、开展一系列党章党规党纪和法律法规的学习宣传、开展一系列党性教育活动、积极建设街道党风廉政监督系统等一系列规定动作的基础上,还结合街道实际,创新开展丰富多彩的“自选动作”。

这些“自选动作”包括:开展勤廉典型示范教育、街道党工委书记与居民小组组长午餐座谈会廉政、打好履新“预防针”、街道纪工委书记针对性开展“明职责、查风险、促廉洁”廉政辅导、进一步拓展提升客家民俗博物馆家风文化展、开展“家风文化进校园”系列活动、打造一首廉洁文化客家歌曲、开发一款廉政元素小游戏等,采用党员干部群众喜闻乐见的教育方式,寓教于乐,让廉政教育入耳、入脑、入心。



会议现场。

午餐座谈会开展廉洁教育

街道领导与居民小组组长、居民代表共进午餐,面对面交流,了解民生问题,开展廉洁教育。这是龙岗“纪律教育学习月”中有特色的“自选动作”之一。

8月31日中午,游宇邀请9个居民小组组长到街道饭堂参加第一期午餐座谈会,街道党工委书记、纪工委书记郭广林,党工委委员、组织部长黄启星,调研员杨建忠参加座谈。会上,与会的居民小组组长纷纷就经济发展、社会治理、民生热点问题及需要政府解决的问题进行发言。与会街道领导认真聆听,并进行现场解答、及时回应。

街道领导要求各居民小组组长要认清当前全面从严治党的总体形势,深刻吸取教训,把纪律挺在前面,进一步强化讲纪律、守规矩的底线共识和

廉政教育更加“接地气”

“纪律教育学习月”期间,龙岗街道丰富教育载体,创新教育方法,组织开展形式多样的纪律教育学习活动。

开展勤廉典型示范教育。围绕“创先争优”“先进典型”这一主线,从街道各领域挖掘8名敢担当善作为、勤付出当先锋、接地气口碑好的干部典型人物,通过宣传,为街道干部队伍作风建设和崇尚实干风气的形成提供“学习好榜样”。

前移廉政关口,打好履新“预防针”。对街道新任科级干部和新招聘公务员、职员、雇员进行廉洁诚信教育,通过发放一封《廉政警示函》、开展一次廉政谈话、签订一份《廉政承诺书》,加强履新人员廉洁诚信教育。

街道纪工委书记针对性开展“明职责、查风险、促廉洁”廉政辅导。

思想自觉,树立了红线意识,时刻警醒自己,坚持“严以律己”。要坚持以党建引领居民小组各项工作,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

为有效解决居民小组的困难和问题,进一步改善辖区民生,同时,切实增强居民小组组长的廉洁自律意识,提高拒腐防变能力,筑牢拒腐防变思想道德防线,游宇计划深入58个居民小组开展“深调研”工作,并分批次邀请居民小组组长举行午餐座谈会。通过现场调研和午餐座谈会相结合的形式,与居民小组组长、居民代表进行面对面交流,详细了解居民小组基层党建、集体经济情况、发展中遇到的困难以及居民最关心的民生热点问题,实现精准解决问题,并做到廉政教育工作警钟长鸣、防微杜渐。

进一步拓展提升客家民俗博物馆家风文化展。进一步提升客家民俗博物馆客家家风文化展览内容及形式,提高展览的吸引力,进一步扩大客家民俗博物馆的品牌影响力。开展“家风文化进校园”活动,传播推广具有龙岗特色的家风文化,弘扬传统文化美德。

打造一系列廉洁文化艺术精品。将客家山歌与廉政教育有机结合打造一首特色鲜明,感染力强的廉洁文化客家歌曲《古榕舞清风》;开发一款小游戏“廉政百果园”,将廉政元素穿插到游戏中,让廉政教育更加“接地气”。

推动一系列“廉文化”进基层活动。不断探索廉政文化“五进”(进社区、医院、学校、企业、家庭)的新途径新方式,确保“五进”实效,发挥廉政文化引导作用。

善管理+勤预防+严惩戒

今年以来,龙岗街道紧扣“作风建设提升年”主题,结合街道实际,以善管理、勤预防、严惩戒为抓手,进一步营造风清气正、清廉高效的生态,作风建设提升取得实效。

健全制度“善管理”,突出“因人制宜”。出台《龙岗街道工作交流办法》,开展锻炼式交流,促进干部快速成长,优化干部队伍结构,激发干部队伍活力,建设高素质干部队伍。2018年上半年完成科级干部的交流转任2人次,人员岗位调整13人次。

抓早抓小“勤预防”,突出“防微杜渐”。一是构建三级联动防控机制。街道、社区、居民小组按照落实党风廉政建设主体责任的要求对管辖范围内的党员干部遵守党的六项纪律存在的苗头性、倾向性问题开展谈话提醒,形成了街道、社区、居民小组一级谈一级,级级有责任的工作局面。二是明确预防工作重点。针对发现的苗头性、倾向性问题,街道纪工委及时提醒相应党风廉政建设主体责任人开展谈话提醒。

加强监督“严惩戒”,突出“规矩尺度”。在常态化明察暗访的同时,实行特邀监督员监督机制。聘请来自街道“两代表一委员”、退休干部、民主党派、人民团体、企业单位的22名特邀监督员,针对性开展明察暗访工作。