

龙岗区总工会聚力改革攻坚,围绕“1234”工作主线,打造“乐活工会,幸福家园” 为龙岗高质量发展贡献工会担当

工会工作是党治国理政的基础性工作。2021年是中国共产党成立100周年,是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年,是全国总工会产业工人队伍建设改革提升年,是落实市工会七大精神、建设先行示范工会的开局之年。面向新形势、新群体、新需求,龙岗区总工会将以怎样的作为彰显工会担当?4月9日召开的区总工会第五届委员会第五次全体(扩大)会议给出了答案,对下一步工作作出全面部署:区总工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实国家、省、市、区重要精神和有关工作部署,坚持党建引领,牢固树立以职工为中心的发展理念,立足于打造“乐活工会、幸福家园”,围绕“1234”工作主线,聚焦主责主业,聚合多方资源,聚力改革攻坚,团结带领广大职工在全市建设中国特色社会主义先行示范工会、龙岗区勇当深圳建设中国特色社会主义先行示范区排头兵的大局中建功立业,以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。



龙岗区总工会第五届委员会第五次全体(扩大)会议现场。

1 围绕“一个中心” 培养高素质产业工人队伍

过去一年,面对错综复杂的国际形势、艰巨繁重的改革发展稳定任务,特别是突如其来的新冠肺炎疫情,龙岗各级工会在区委和上级工会的正确领导下,围绕中心、服务大局,团结动员广大职工群众迎难而上,推动龙岗工会工作上新台阶。其中,区总工会“疫路守候”职工心理健康服务项目获评全市关爱行动“百佳市民满意项目”;多形式多层次劳资沟通协商机制获省总工会肯定,并在龙岗召开现场经验推广活动。

为更好地围绕中心服务大局,增强时代担当,发挥工人阶级主力军作用,区总工会今年进一步把工会工作放到粤港澳大湾区、深圳先行示范区“双区建设”及综合授权改革试点等全市大局中进行谋划,放到区委“一芯两核多支点”战略部署中进行谋划,提出围绕“1234”工作主线,打造“乐活工会,幸福家园”,让工会组织更具活力,让职工更有归属感幸福感。

“1”即“一个中心”,就是主动围绕深圳推动“双区”建设、区委“一芯两核多支点”的战略布局,围绕全区“十四五”时期工作部署和目标任务,聚焦主责主业,找准工会工作的主攻方向和结合点,提升工会工作的针对性和实效性,建设高素质劳动大军,共同为全区建设创新龙岗、东部中心、产业高地、幸福家园贡献力量。

区总工会牢牢把握工会工作的正确政治方向,学史力行,把职工思想政治引领与建党100周年思想“铸魂”相结合,扎实开展100名工会主席、劳模、一线职工“述史、述事、述人”系列活动,把开展“我为群众办实事”实践活动贯穿学习教育活动始终,大力开展“学史力行·千场百万龙工惠”职工服务系列关爱活动,切实解决好职工群众的操心事、烦心事、揪心事,不断提高职工群众的获得感、幸福感和安全感,引导职工群众听党话、跟党走,当好主人翁、建功新时代。围绕区委打造“产业高地”的需要,区总工会还制定了产业工人队伍建设改革的“龙岗行动计划”,大力开展“龙岗工人提质提素2021行动”,开发若干职工需求强烈、适应产业发展导向的“金牌培训课”,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为全区高质量发展打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

2 推进“两项改革” 让基层工会组织转起来活起来

“2”即“两项改革”,就是大力推进基层工会联合会综合改革试点和职工参与基层社会治理改革,通过基层工会组织体系建设的改革,破解制约基层工会发展的痛点难点问题,真正使基层工会建起来、转起来、活起来,打通服务职工群众的“最后一公里”,实现劳动者权益的源头维护,团结动员广大职工融入基层社会治理大格局,打造工会组织建设的“龙岗标准”。

近年来,区总工会把工作关口前移,社区、园区、街区、楼宇等区域性工联会实体化、规范化建设全面铺开。此番工联会综合改革试点将创建14家“先行示范工联会”,通过明确工联会定位、职责、运行机制、软硬件建设和职工服务标准,千方百计破解人员、经费等掣肘问题。同时大力推进规范化工会建设,持续打造30个先行示范工会组织,

在工会组织发挥作用的重点领域深化探索,以点带面不断扩大工会工作覆盖面和影响力,形成基层工会组织作用发挥“龙岗模式”。继续抓好基层工会组建工作,基本实现100人以上企业建会全覆盖,25-99人企业动态建会率达到95%以上。以“八大员”为重点,探索“三新”领域和灵活就业群体建会入会工作模式,通过做实维权和服务工作,提高“三新”领域灵活就业群体对工会组织的认同感和归属感。

在深化职工参与基层社会治理改革层面,区总工会将深入推进在42家企业工会、18家园区工联会、23家社会工联会的改革工作,完善企业、园区、社区三级职工议事会工作机制,健全基层工会沟通联系机制,建立职工参与激励机制,更有效保障职工民主权利、促进劳资关系稳定。

3 夯实“三个平台” 要当职工真正的“娘家人”

“3”即“三个平台”,就是夯实工联会、示范工会、服务职工社会组织联合会三个工作平台,通过平台统筹整合各方资源,壮大工会服务力量,打造体系化的工会服务阵地、渠道和机制,提高服务职工的精度、力度和温度,使工会成为广大职工名副其实的“娘家”。

其中,积极探索维权服务源头治理机制,推动维权服务关口前移,建立健全劳资纠纷预防预警机制,聚焦劳动领域的政治安全,依托工联会、示范性工会平台,探索建设一批劳动关系监测点和一支劳动关系信息员队伍,提升工会实时掌握、动态研判劳动关系的能力。进一步优化多形式多层次劳资沟通协商机制,擦亮集体协商的“龙岗品牌”。

4 打造“四个品牌” 构建社会共同参与服务格局

“4”即“四个品牌”,就是坚持需求导向、以职工为中心,做实做强服务职工枢纽型社会组织平台,坚持“高水平策划、高质量实施、高效能管理”,全力打造“工会+”职工服务品牌,重点打造职业竞赛、职业培训、服务关爱、职工活动“四个品牌”,不断提升工会的影响力、感召力、凝聚力,构建以工会组织为平台、全社会共同参与的职工服务格局。

结合全区如火如荼开展的党史学习教育,区总工会正着力打造“学史力行·千场百万龙工惠”职工活动品牌,通过服务职工枢纽型社会组织平台撬动各级、各部门、各行业和社会组织力量,加强纵向、横向联动,扎实开展具有龙岗特色的系列服务活动,年内开展活动不少于1500场,惠

区总工会全力拓展工会工作阵地的覆盖面,高标准推动龙岗工人文化宫建设,预计今年10月竣工。持续推进“职工之家”、“爱心驿站”等阵地建设,打造一批基础设施完备、管理运行规范的实体化职工服务阵地,探索建设网上“职工之家”,形成“一核多支点”的职工服务网络,打通服务职工的“最后一公里”。

此外,进一步发挥工会劳动保护监督检查作用,推进“律师驻点”“律师入企”工作,开展“八五”普法工作;推动完善灵活就业人员社会保障,维护好货车司机、快递员等就业群体的合法权益;持续深化“安康杯”竞赛,探索建设一批“爱心妈妈小屋”,进一步提高服务职工的“温度”。

及龙岗百万职工。着力打造“春送希望、夏送清凉、秋送丰收、冬送温暖”的职工关爱品牌,开展关爱慰问来深建设者系列活动,面向环卫工人、建筑工人、网约车司机等群体开展针对性关爱服务;创新开展工伤探视、心理健康系列活动,进一步扩大龙岗区职工互助保障覆盖面;做实做细职工困难帮扶工作,让困难职工感受工会大家庭的温暖。

打铁还需自身硬,区总工会还将全面提升工会自身建设水平,扎实推进党风廉政建设,努力锻造一支想干事、能干事、干成事的工会干部队伍,团结动员全区职工为实现龙岗高质量发展努力奋斗,共同谱写龙岗工会事业的美丽篇章。