

学习宣传贯彻党的二十大精神



组织年轻干部参加2022年南湾街道第二届“云创杯”羽毛球比赛。



年轻干部在防疫一线为封控区居民送餐。

搭建三类平台 抓好四个环节
锻造基层干事创业“生力军”和“突击队”

为深入贯彻习近平总书记关于年轻干部培养的重要指示精神,对标新时代好干部标准,全面提升年轻干部“七种能力”,根据《龙岗区公务员“传帮带”培养机制实施方案(试行)》等上级文件精神,结合区“雏鹰计划”,南湾街道开展街道级“知事识人 序事辨才”工作,依托“熔炉工程”,多举措各维度立体锻造街道年轻干部,下大力抓好“育选管用”四个环节,鼓励引导年轻干部在“攻坚堡垒、实干先锋”“能力作风提升年”等重大行动中,深入一线参加疫情防控、信访维稳、土地整备、服务企业等急难险重任务,在实践锻炼中全面提升个人能力素质,以聚焦“双区”建设和龙岗区“一芯两核多支点”区域发展战略需要,努力锻造一支启航有定力、当下有活力、发展有潜力、未来有竞争力的年轻干部队伍,为南湾未来事业的高质量发展和可持续竞争力提升提供坚强的“生力军”和“突击队”。



南湾街道举办“书香砺初心,南湾先锋说”党员干部演讲比赛。

突出政治素养 从源头培育“三力”年轻干部

坚持在源头伊始把年轻干部政治素养培养放在首位、贯穿始终,不断提升其政治判断力、政治领悟力、政治执行力。建立“支部+部门”导学体系,常态化组织学习党的二十大精神和《习近平谈治国理政》等著作及相关党史资料,引导年轻干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。组织开展新入职公职人员座谈会和廉政培训,经常性开展拒腐防变警示教育、艰苦奋斗传统教育、无私奉献典型教育,组织年轻干部学习街道“爱岗之星”“党员先锋岗”典型事迹,注重用典型熏陶。定期开展党务知识培训,不断规范组织关系转接、党费、发展党员等业务,强化党建对年轻干部的引领作用,不断吸引年轻干部向党组织靠拢。持续严把准入关,对入党积极分子优中选优,把政治素质高、综合能力强的年轻干部吸收进组织,同时加强对入党材料的审核把关并开展专项排查,不断提高发展党员的质量。组织购买《习近平在正定》《为什么是深圳》等理论书籍,结合“学习宣传贯彻党的二十大精神知识竞赛”等活动,引导年轻干部不断提升政治理论素养。各级经常性开展谈心谈话,了解掌握年轻干部思想动态,帮助树立正确的“三观”和奋斗目标,强化年轻干部的政治意识、家国情怀、职业道德,切实将“学思践悟”习近平新时代中国特色社会主义思想作为政治素养的重要内容,融入到年轻干部培养各环节。

坚持因人而异 助选成长进步最优路径

充分考虑年轻干部专业、经历、特长等因素,结合街道岗位工作现实需要,合理安排年轻干部具体任职岗位。任职初期,所有年轻干部分批次、有计划到信访、维稳、土地整备等一线锻炼实践,参与群众工作协调处置,助力加快角色转换,养成良好职业习惯。将年轻干部纳入“熔炉工程”对象库分类分级培养,同时,在街道有阅历、有精力、有热情的处级、科级干部中建立“熔炉工程”导师库,按照“双选制”原



组织召开南湾街道“能力作风提升年”行动动员部署大会暨“攻坚堡垒、实干先锋”重点攻坚任务誓师大会。

则匹配“传帮带”结对,常态落实“四个一”(每周一学习、每月一谈话、每季一小结、一年一家访)传帮带”举措,及时跟进、了解、指导年轻干部成长进步,肯定成绩、指出不足、明确努力方向。“传帮带”对象培养周期结束后,选拔优秀人才作为骨干锻造对象,骨干锻造对象培养周期结束后,评选优秀人才列入“重点人才库”,作为年轻干部后续继续培养、评先评优、提拔晋升的重要参考,通过持续培养,以“传帮带”的模式培育街道“生力军”。

实施计划推进 多维度举措完善管理机制

实施“融入计划”,统筹街道各类学习培训,安排年轻干部有针对性参加党务、安全、财务和其他专业性学习培训,帮助年轻干部更好地融入整体学习氛围;定期举办多种形式的交流活动,增加部门与部门之间、个人与个人之间的交流,促进工作友谊,帮助年轻干部更好地融入工作集体。实施“实训计划”,结合街道实际工作需要,安排年轻干部参加信访维稳、土地整备、服务企业等重难点工作,有重点的引导年轻干部参加“攻坚堡垒、实干先锋”“能力作风提升年”等活动中的重点攻坚任务;动员引导年轻干部积极参加街道抗疫突击队,安排执行一线核酸检测点、隔离转运专班、封控管控楼栋等防疫任务。实施“探究计划”,结合干部队伍“知事识人 序事辨才”调研活动,进一步摸清干部岗位配备基本情况,充分掌握年轻干部学习、工作等实情,描绘年轻干部“事、岗、人、能”多维画像,发掘有潜质的优秀年轻干部。结合年度考核、平时考核,实事求是地对年轻干部进行评价

定位。结合阶段性工作,组织年轻干部围绕日常工作进行总结,重点对基层工作的理解和思考提问题、给建议,多维度加强年轻干部教育管理。

搭建成才平台 加速度助力干部成长成才

积极搭建锻炼实践平台。近年来,街道组织所有新入职、新提拔干部分批次、有计划到疫情防控、信访维稳、应急处置、土地整备攻坚一线锻炼,把增长群众工作本领作为入职“第一课”,年轻干部能充分发挥干劲足、学习快、精力强的优势,广泛在各类重要岗位或专项任务中建功立业,涌现出一大批优秀年轻干部,并受到街道及以上荣誉表彰,为街道全面发展贡献力量。

积极搭建交流经验平台。通过组织召开新入职干部、优秀青年干部等座谈会活动,开展形式新颖的读书分享会、演讲比赛、党的二十大学习线上竞赛等活动,打破部门之间的交流壁垒,从“全街道”一盘棋的角度拓宽年轻干部交流学习工作的渠道,引导年轻干部以“主人翁”意识想工作、谋发展、献良策,给年轻干部参与街道中心工作、施展才华创造平台和机会。

积极搭建关爱护航平台。加强“8小时以外”人文关怀,常态开展困难干部慰问,利用多部门渠道帮助解决住房等生活困难,通过举办干部职工子女“夏令营”“冬令营”活动减轻年轻干部对子女假期“看护难”的家庭负担,同时广泛开展青年交友、心理服务及篮球、羽毛球、长跑等丰富多彩的活动,切实减轻年轻干部身、心负担,激励其干事创业。

策划:董瑜 统筹:梁倩 文/图:向祖培 颜晶