

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神

# 破解老旧小区加梯“密码” 龙城找到“最大公约数”

龙岗融媒记者 陈新宇 文/图

龙城街道是龙岗区老旧花园小区数量最多的中心城区。随着城区高质量发展进程加速和人民对美好生活的日益追求,加装电梯成为老旧小区亟待解决的老大难问题。为此,龙城街道通过微改革精准施策,破解老旧小区加梯“密码”,找到居民间的“最大公约数”。

位于龙城街道的碧湖玫瑰园楼龄已有26年。家住8栋的王阿姨在退休之后就来到龙岗与子女一同居住,由于年轻时腿伤落下了病根,现在她的半月板损伤和滑膜炎特别严重,上下楼梯非常不便。但今年8月底,王阿姨的上下楼问题就能得到彻底解决,可以乘坐新电梯上下楼了。王阿姨激动地说,加梯工作历时近四年,前期光是沟通和征求意见就已进行两年,现在马上就要竣工了,内心非常欣慰和期盼。

加装电梯牵动的是每家每户的利益,按照程序,必须征得三分之二以上同楼栋居民的同意。王阿姨说,大多数楼栋几乎都遇到了同样的问题:一二三楼因为遮光、管理费提高、出行不便等问题持反对意见,中间层持中立意见或不表态,高层就是花大价钱的问题。“邻居们一开始基本都反对,哪怕有补贴政策都不同意,态度很坚决,但我也没有放弃,还是继续做工作。”

一边是腿脚不便的“悬空老人”,一边是体力好的年轻人和做不了主的租户,如何做通邻里间的动员工作,协调每户居民不同的需求和利益,归根到底还是做好群众工作。这也是考验社区基层治理能力的“第一关”。

起初,加装电梯并没有先例和标准,每户要出多少钱、安装后谁来维护,全靠居民共同商议。同样建于上世纪90年代的尚景社区龙福一村,率先摸索出一套“七个一”经验做法。“第一,要有一个牵头人;第二,要成立一个3人到5人的领导小组;第三,要建立一个微信群;第四,要共同签署一个同意加装电梯的申请表;第五,选一个电梯品牌;第六,选一个施工队;第七,签一个施工合同。”今年73岁的龙福一村党支部书记邱金福介绍道。

有了“梯长”牵头和明确的实施路径、补偿措施,龙福一村在成功安装上第一台“样板梯”后,加梯工作便迅速在小区铺开。同时,小区面对不同楼层利益不均等具体矛盾问题,主张以邻里协商和经济补偿的办法,快速推动问题解决。如今,该小区电梯加装进度已接近50%。

像王阿姨、邱金福这样挺膺担当的“梯长”在



碧湖花园加装“第一梯”。

龙城街道还有许多。2023年,龙城街道专门成立既有住宅加装电梯专项工作小组,形成一支127人的督导组,深入各社区与党组织紧密结合起来,将专业技术力量与物管、群众等强大力量相结合,并在实践中总结出“党建引领、政府搭桥、典型示范、充分协商、一梯一策、建管同步”的24字加梯“密码”,系统推进和优化加梯审批全流程。龙城街道党工委副书记、政法委员曹昊云介绍,在24字工作法指导下,辖区加梯工作犹如“爆米花”般绽放开来,形成“一个楼道带动一个小区,一个小区带动所有小区”的强大带动力。同时,街道秉持尊重每一户居民诉求与意见的态度,鼓励社区居民做到充分沟通。“我们追求百分之百的业主同意,因为只有这样,才能让电梯成为小区居民共同的财产,共养共管,消除日后的

纠纷和隐患。”

一边是加梯政策、补贴宣传到户,另一边是邻里之间积极协商,一来二去,小区居民从“诉求AB面”实现“利益共同体”的转化,找到加梯“最大公约数”。为给居民争取更多协商时间,高效推进加梯工作,龙城街道“加梯办”不断优化加梯审批、补贴等全流程,修订《龙岗区既有住宅加装电梯建设工作指引》《龙岗区既有住宅加装电梯财政补贴工作指引》,细化建设过程中15个方面内容和权责部门及责任分工,将办理时限从80多个工作日缩短至16个工作日。截至目前,龙城街道已成功推动37个老旧小区陆续加装电梯395台,加装率达52.95%,发放加梯财政补贴3616万元(104台),电梯加装率和补贴额度均“全市第一”,让3万多名居民实现渴盼已久的“电梯梦”。

## 建滔科技:研发做“加法” 推动技术“领跑”行业

龙岗融媒记者 区倩琳

在坪地街道有这样一家企业,20年来,一直致力于以高品质研发和制造,树立行业标杆,以高品质企业文化增强员工的幸福感。今天,我们一起走进深圳市建滔科技有限公司(以下简称建滔科技),了解企业发展之路。

建滔科技成立于2004年,是一家集研发、设计、生产和销售家电智能控制器的国家级高新技术企业,产品线涵盖家用电器、汽车电子、医疗器械等应用领域的主控制器、显示控制器。

走进生产车间,全自动化生产、检测检验设备正在高效运作。建滔科技业务经理向鸿丽举起手中的扫地机主控板介绍道:“这款产品是我们企业自主研发生产,为全球第一扫地机器人厂家SN设计的产品,主要特点是识别度高、低损耗,还有清洗消毒的功能。”据了解,该企业不仅有全面装配行业最高速

模组贴片机的SMT生产车间,还有行业中最尖端、最智能的控制器DIP全自动生产车间,更借助IT信息技术,形成全景式智能生产管控体系。

随着家电产品向智能化方向发展,建滔科技在新型主控制板上加入传感器、光敏配件等,使得产品整体能耗降低,更节能环保。经过长期深耕细作的市场培育和精益求精的市场服务,如今,建滔科技已经成为美的、格力、海信、海尔等国内一线品牌以及部分跨国企业的智能控制器主力供应商和战略合作伙伴。该公司工会主席戴泽堃表示,企业经过长期的技术积累,已经获得上百项发明专利、实用新型专利及著作权财产权。“我们依托与高校的产学研结合,大力推进重点实验室建设和人才梯队建设,积累了雄厚的技术实力,始终占据着行业技术领导者的地位。”

除了过硬的产品质量和不断强化的技术优势,企业创立的工会督导部、工会爱心队等企业民主管理机制,也成为建滔科技一块闪亮的招牌。戴泽堃

说:“其实像一般民营企业,热衷于做工会建设的企业非常少,但是我们随着公司在智能化、信息化的道路上越走越远,员工的重要性也越发突出。”

2018年,建滔科技成立企业工会,并创新形成“工会学堂+工会爱心队+工会督导部”的新职能体系,帮助员工成长,提升员工社会生存能力,并将公司人才战略体系化、常态化及正规化。“工会学堂是企业的一个内训机构,通过推动职称制、多能工制、导师制,搭建员工成长平台,同时开发一系列课程帮助员工进行职业生涯规划。”戴泽堃介绍,企业还注册42支工会爱心队,定期开展正能量活动,员工从中可以获得积分,并兑换成下一次活动经费,进一步激发员工参与活动的积极性,逐渐增强员工对公司的归属感,实现工会建设与企业发展的相融相促。

千里之行,始于足下。如今,建滔科技正脚踏实地朝着成为具有国际竞争力、专业智能控制器整体解决方案的提供商和行业领导者而奋斗。