

## 高质量发展看龙岗



2025年龙岗区“职工之星”竞赛收官。

# 龙岗这场赛事 激活百万职工创新基因!

龙岗融媒记者 关燕妮 通讯员 李园 文/图

在龙岗这片创新热土上，一场持续十二年的“追星行动”正迸发璀璨光芒。自2012年创办以来，龙岗区“职工之星”系列竞赛累计吸引超过10万人次职工参与，孵化创新成果300余项，带动企业经济效益持续增长。

2025年赛事期间，从核电站安全技术创新到AI数智物流系统，从“边缘工人”逆袭到程序员变身舞台艺术家，这场覆盖制造业、电子信息、低空经济等领域的综合性竞技，不仅展现了龙岗区新时代产业工人的硬核实力，更成为观察深圳产业工人队伍建设改革的鲜活样本。

### 产改试验田： 从技能蓝领到复合工匠的进阶密码

3月31日，龙岗区“职工之星”竞赛之“职工技能之星”决赛现场，深圳市猿人创新科技部门经理毕书均的演示引发轰动：应用AIGC工具链后，企业视频制作成本从1.5万元骤降至千元，AI换脸技术实现“零成本输出”。“设计师正从技术执行者转型为创意管理者。”毕书均的感悟，揭示着数字经济时代产业工人的价值重构。

这种转型在龙岗绝非个案。在环世通国际物流，软件工程师卢荫磊打造的《AI数智引擎》，将报关效率提升40%。“我们既需精通算法逻辑，更要吃透仓储痛点。”卢荫磊的经历印证了评委张晓松的观察：本届赛事很多项目涉及智能领域应用，展现出“技术驾驭力+场景洞察力”的复合型人才正成为新质生产力发展的核心。

十二年赛事沉淀，助力龙岗构建起完整的人才培育链。从初赛的“街道赛前特训营”到决赛多维评价体系，从“班组管理之星”的案例教学到“创新之星”的产学研对接，龙岗形成“培训—竞技—提升—反哺”的闭环生态。“参赛让我把碎片化经验转化为系统方法论。”超频三科技别春花的自我蜕变，是十万职工成长的缩影。

在深化产业工人队伍建设改革的实践中，龙岗区以职工之星竞赛为支点，撬动技能人才培养模式的系统性变革。十二年磨一剑，这场从“岗位练兵”进阶为“产改试验田”的赛事，既锻造出扎根一线的复合型工匠梯队，更催生出人才培养与产业升级同频共振的生态范式。如连续三届评委支慧所洞见：“赛事像一面镜子，既照见工人个体的成长，更映射着城市产业的升级轨迹。”

### 发展助推器： 从车间微光到产业星河的创新裂变

4月1日，“职工创新之星”擂台，闪耀着硬核科技的光芒：中广核工程师何乐将核电安全技术延伸至卫星发射领域，中建二局张国文破解超高层建筑检测国际难题，亚辉龙生物郑燕萍推出全球首个17项肌炎抗体联检试剂盒……这些从生产一线迸发的创新火花，正在重塑产业格局。

“创新不是实验室专利，它生长在每个职工的日常。”深圳市创业导师、活动评委湛邵斌指出。在经纬线科技，高级设计师邓飞奇研发的多头标签模切机使效率翻倍，市场占有率持续攀升；在左右家私，智能沙发平台接入鸿蒙系统，开创家居物联新场景。“竞赛让我们看到跨行业创新的可能性。”邓飞奇坦言，赛事提供的跨界交流催化了企业研发效率提升。

创新生态的乘法效应在医疗领域尤为显著。郑燕萍团队的肌炎抗体检测技术，不仅填补国内外空白，更带动产业链上下游企业协同创新。“我们已

逐渐与医院、试剂企业建立联合实验室。”郑燕萍介绍，这种“赛场对接市场”的模式，让龙岗医疗科技产业集群加速成型，创新能量正转化为实实在在的经济效益。建滔科技工会主席戴泽堃带领团队创造的“三方共赢”模式，助推企业年营收增长15%；华屹科技黎美幸的“精析产能管理法”，使企业生产效率提升22%。“当每个职工都成为创新细胞，高质量发展便有了最强劲的脉搏。”评委龚小颖说。

龙岗的“创新裂变”实践，揭示了产业工人队伍改革的终极目标——让劳动者成为价值链的核心驱动力。当一线职工的技术突围与城市产业的战略方向深度咬合，便会产生“齿轮效应”：一个工人的微创新可能撬动一个细分领域的技术迭代，一群工匠的协同突破则可重塑产业链价值分配，这种“自下而上”的创新浪潮，不仅为传统制造业注入活力，更在AI智能、低空经济、机器人等新赛道上开辟出差异化竞争力。

### 生态共同体： 从政企协同到产城融合的育才范式

在区党群服务中心舞台，幼儿园园长刘胜华一展歌喉，程序员李明浩化身“护花使者”，外卖骑手王梓涵演绎原创歌曲……这些“破圈”场景，勾勒出龙岗特有的产城人文图景。“职工之星竞赛像雨林中的共生系统，政府搭台、企业灌溉、人才生长。”活动评委杨玄如此评价。

十二载深耕，龙岗区以“职工之星”竞赛为纽带，构建起政企协同的创新生态。区总工会精准对接需求破除产研壁垒，积极营造场景应用平台，街道织密职工创新服务网络，企业开辟人才孵化通道，鼓励职工突破技术盲区。这些交织的协同效应，解码着产改深化的龙岗路径。

在坂田街道，腾云航空通过赛事平台实现产业链资源的高效耦合；园山街道的“以赛代训”模式，让传统制造企业焕发人才留用新活力。这片热土上涌动的人才势能，正重构区域竞争的核心基因。

如今，“职工之星”文化品牌的裂变效应日益凸显。魔术师林尤恩从街道初赛到闪耀决赛舞台的蜕变，产品设计师赵鹏飞在竞技中分享智能家居物联技术突破的故事，这些鲜活样本持续激发着职工的创造热情，推动该平台形成人才培育与价值创造的生态闭环。

龙岗区总工会有关负责人表示：“职工之星竞赛的本质是打通人与产业的价值链。当一线工人从技术执行者蜕变为创新主导者，他们释放的能量将重构产业升级的底层逻辑——这才是解锁高质量发展新密码的关键密钥。”

站在全新起点，龙岗“职工之星”已超越赛事范畴，成为观察深圳现代化产业体系变革的窗口。从流水线上的技术攻关到聚光灯下的自信绽放，从“深圳制造”到“深圳智造”的跨越，这里正书写着新时代“人口红利”向“人才红利”跃迁的生动答卷。